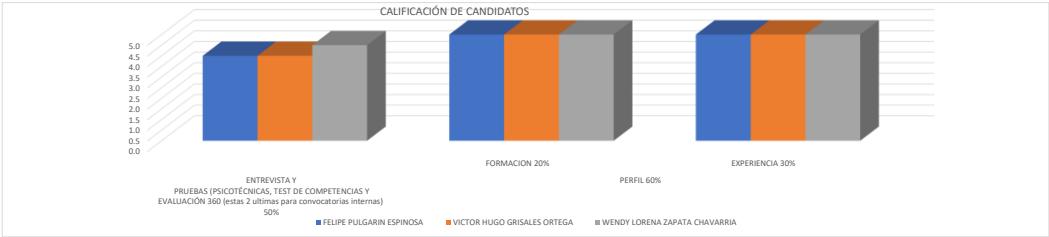




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO IT	JEFE DE ÁREA	JEISON CAMILO MESA GARCIA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNANDEZ VILLA	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	15/10/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
FELIPE PULGARIN ESPINOSA	EL EMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
VICTOR HUGO GRISALES ORTEGA	EL EMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
WENDY LORENA ZAPATA CHAVARRIA	EL EMPLEO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La decisión de seleccionar a Wendy como la nueva analista de servicios de TI se fundamenta en sus destacadas capacidades de adaptabilidad, así como en su conocimiento, experiencia y habilidades de comunicación. Por lo tanto, consideramos que es la candidata ideal para ocupar el puesto ofertado en la ciudad de Medellín.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada para el cargo es Wendy Zapata, gracias a su sobresaliente desempeño durante el proceso de selección. No solo cuenta con la experiencia necesaria para desempeñar el rol, sino que también posee competencias y habilidades comunicativas que le permiten desenvolverse de la mejor manera.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección